

Management collaboratif & environnement agile

Formation

Management collaboratif & environnement agile

+33(0)6.58.70.04.93

contact@inspire-coach.com

Lieu / configuration

Inter-entreprise : présentiel ou à distance /
Intra-entreprise : vos locaux ou à distance

Durée

Durée : 21 heures sur 3 jours

Groupe

Jusqu'à 12 personnes

Tarif

Tarif inter : 2160 € H.T / personne
Tarif intra : 5850 € H.T (jusqu'à 12 personnes, au-delà nous contacter)

Délai d'accès

Défini avec l'entreprise avant la contractualisation, ou indiqué sur le catalogue pour l'inter-entreprise.

OBJECTIF GÉNÉRAL

- Comprendre les facteurs & les finalités de l'intelligence collective
- Incarner la posture de manager collaboratif et faciliter l'émergence collective
- Instaurer un environnement de travail collaboratif alliant bien-être et performance
- Impulser une culture collaborative pour créer une synergie implicative " bien-être et performance "

TYPE PUBLIC

- Dirigeants, Managers

PRÉREQUIS

- Aucun

CONTENU

Jour 1 : Comprendre les facteurs & les finalités de l'intelligence collective

1. Comprendre l'accélération du monde de l'entreprise
 - Comprendre l'impact du digital sur la transformation des organisations
 - Visualiser la dynamique concurrentielle d'aujourd'hui
 - Anticiper la collaboration intergénérationnelle
2. Visualiser les nouveaux modèles de management et s'appropriier les caractéristiques de l'intelligence collective

CONTENU (Suite)

- Saisir les limites des pratiques managériales traditionnelles
- Survoler des nouveaux modèles : le système Dual et l'approche Agile
- S'approprier les finalités, le champ d'application et les principes fondamentaux du management collaboratif

Jour 2 : Incarner la posture de manager collaboratif, instaurer un environnement adapté, faciliter l'émergence collective

1. Incarner la posture de manager collaboratif
 - Saisir les caractéristiques de la posture de manager collaboratif
 - Faire participer les acteurs et lever les points de congruence du groupe
2. Instaurer un environnement adapté au management collaboratif
 - Accompagner à définir le cadre, la direction, le sens et les valeurs communes
 - Identifier et encourager les comportements collaboratifs

Jour 3 : Faciliter l'émergence collective par l'approche « imaginiérie »

1. Générer des idées nouvelles grâce à des qualités de « Rêveur »
2. Structurer ces idées grâce aux qualités du « Réaliste »
3. Anticiper les obstacles grâce à la posture de « Critique »

Impulser une culture collaborative pour créer une synergie implicite

1. Élaborer une phase de mise en œuvre pérenne et mesurable
2. Proposer des outils de suivi et d'espace collaboratif
3. Internaliser les compétences en management collaboratif

PÉDAGOGIE

OUTILS ET MOYENS

Méthodes pédagogiques

Présentation sur slides, support de formation papier.
Mises en situation immersive & cas pratiques...

Moyens humains

Formateur Inspire Coach Institute ou partenaire référencé.

MÉTHODE D'ÉVALUATION

Auto-évaluation en fin de session pour l'obtention d'une attestation de formation.

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

