

Leadership : développer son modèle et le consolider



Formation

Leadership : développer son modèle et le consolider

+33(0)6.58.70.04.93

contact@inspire-coach.com

Lieu / configuration

Inter-entreprise : présentiel ou à distance /
Intra-entreprise : vos locaux ou à distance

Durée

Durée : 21 heures sur 3 jours

Groupe

Jusqu'à 12 personnes

Tarif

Tarif inter : 2160 € H.T / personne
Tarif intra : 5850 € H.T (jusqu'à 12 personnes, au-delà nous contacter)

Délai d'accès

Défini avec l'entreprise avant la contractualisation, ou indiqué sur le catalogue pour l'inter-entreprise.

OBJECTIF GÉNÉRAL

- Comprendre les clés de son leadership pour renforcer son impact
- Allier performance + reconnaissance et parier sur la confiance
- Favoriser l'autonomie et la responsabilisation
- Gérer son stress et celui de son équipe

TYPE PUBLIC

Dirigeants, Managers

PRÉREQUIS

- Aucun

CONTENU

THÉORIE & PRATIQUE

Jour 1 :

Pouvoir et puissance 2 types d'autorité

- Puissance et Pouvoir deux façons de penser son autorité
- Donner du pouvoir pour en recevoir
- Croire en son pouvoir pour développer sa confiance
- Avoir l'air d'avoir du pouvoir pour être suivi par les autres

Partager sa vision et donner du sens

- Communiquer un idéal et ses valeurs (Pourquoi, comment, quand)
- L'Interposition du leader entre l'environnement et ses collaborateurs
- Le leader, une posture au-delà de la seule fonction

 **CONTENU** (Suite)**Jour 2 :**

Allier Performance et Reconnaissance

- Définir, exiger, évaluer la performance
- La reconnaissance, un besoin essentiel de tout collaborateur
- Concilier exigence et bienveillance, les clés du leadership

Le leadership par la confiance

- Les fondements de la confiance dans toute relation
- Pas de leadership efficient sans confiance
- Obtenir la confiance de ses collaborateurs
- Prendre le risque de faire confiance pour obtenir la performance

Jour 3 :

Favoriser l'autonomie des collaborateurs

- Les 4 niveaux d'autonomie
- Accompagner le processus d'autonomie du collaborateur
- Les erreurs à éviter

Gérer son stress et celle de son équipe

- Les émotions et leur sens
- Les émotions sont contagieuses
- Relation entre émotion et action
- Comment gérer et utiliser le stress

 **PÉDAGOGIE**OUTILS ET MOYENS**Méthodes pédagogiques**

Présentation sur slides, support de formation papier.

Mises en situation immersive & cas pratiques...

Moyens humains

Formateur Inspire Coach Institute ou partenaire référencé.

 **MÉTHODE D'ÉVALUATION**

Auto-évaluation en fin de session pour l'obtention d'une attestation de formation.

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

