

Leadership inspirant

Trouver votre légitimité en cultivant reconnaissance, confiance et performance.



V3. 17.02.26

Formation

Leadership inspirant

Trouver votre légitimité en cultivant reconnaissance, confiance et performance.

+33(0)6.58.70.04.93

contact@inspire-coach.com

Lieu / configuration

Inter-entreprise : présentiel ou à distance /
Intra-entreprise : vos locaux ou à distance

Durée

Durée : 14 heures sur 2 jours

Groupe

Jusqu'à 12 personnes

Tarif

Tarif inter : 1220 €H.T / personne

Tarif intra : sur devis

Délai d'accès

Défini avec l'entreprise avant la contractualisation, ou indiqué sur le catalogue pour l'entreprise.

OBJECTIF GÉNÉRAL

- Comprendre les clés de son leadership pour renforcer son impact
- Allier performance + reconnaissance et parier sur la confiance
- Favoriser l'autonomie et la responsabilisation

TYPE PUBLIC

- Dirigeant - Manager - Salariés

PRÉREQUIS

- Aucun

CONTENU

THÉORIE & PRATIQUE

Jour 1 : Comprendre sa personnalité et celle des autres

1. Trouver sa légitimité
 - Puissance et Pouvoir, 2 façons de penser son autorité
 - Donner du pouvoir pour en recevoir
 - Croire en son pouvoir pour développer sa confiance
 - Avoir l'air d'avoir du pouvoir pour être suivi par les autres
2. Le leadership par la confiance
 - Percevoir l'influence de la confiance dans toute relation
 - Avoir un leadership efficient par la confiance
 - Obtenir la confiance de ses collaborateurs
 - Prendre le risque de faire confiance pour obtenir la performance

Inspire Coach Institute - 9, rue des Alliés 68400 RIEDISHEIM / www.inspire-coach-institute.com

contact@inspire-coach.com Christophe & Léo : 06.58.70.04.93 / 07.66.13.01.26

SIRET : 84033386800015 - APE : 8559A - SAS capital social 3000 € - n°TVA : FR37840333868

Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le n° 44680330468 auprès du préfet région Grand-Est

CONTENU (Suite)

Jour 2 : Apprendre à communiquer et gérer ses besoins

1. Allier Performance et Reconnaissance
 - Définir, exiger, évaluer la performance
 - Adapter sa forme de reconnaissance pour répondre au besoin essentiel de tout collaborateur
 - Concilier exigence et bienveillance, les clés du leadership
2. Partager sa vision et donner du sens
 - Communiquer un idéal et ses valeurs (Pourquoi, comment, quand)
 - Oser s'interposer comme leader entre l'environnement et ses collaborateurs
 - Dépasser sa fonction pour accroître son leadership
3. Favoriser l'autonomie des collaborateurs
 - Utiliser à bon escient les 4 niveaux d'autonomie
 - Accompagner le processus d'autonomie du collaborateur
 - Savoir éviter les erreurs

PÉDAGOGIE

OUTILS ET MOYENS

Méthodes pédagogiques

Présentation des concepts

Mises en situation

Cas pratiques

Moyens humains

Formateur Inspire Coach Institute ou partenaire référencé.

MÉTHODE D'ÉVALUATION

Auto-évaluation en fin de session pour l'obtention d'une attestation de formation.

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

