

Management collaboratif

Pour un collectif impliqué : développer votre management collaboratif & instaurer un environnement agile.



V3. 17.02.26

Formation

Management collaboratif

Pour un collectif impliqué

+33(0)6.58.70.04.93

contact@inspire-coach.com

Lieu / configuration

Inter-entreprise : présentiel ou à distance /
Intra-entreprise : vos locaux ou à distance

Durée

Durée : 21 heures sur 3 jours

Groupe

Jusqu'à 12 personnes

Tarif

Tarif inter : 1800 € net / personne

Tarif intra : sur devis

Délai d'accès

Défini avec l'entreprise avant la contractualisation, ou indiqué sur le catalogue pour l'entreprise.

OBJECTIF GÉNÉRAL

- Comprendre les facteurs & les finalités de l'intelligence collective
- Incarner la posture de manager collaboratif et faciliter l'émergence collective
- Instaurer un environnement de travail collaboratif alliant bien-être et performance
- Impulser une culture collaborative pour créer une synergie implicite « bien-être et performance »

TYPE PUBLIC

- Dirigeant - Manager - Salariés

PRÉREQUIS

- Aucun

CONTENU

THÉORIE & PRATIQUE

Jour 1 : Comprendre les facteurs & les finalités de l'intelligence collective

1. Comprendre l'accélération du monde de l'entreprise
 - Comprendre l'impact du digital sur la transformation des organisations
 - Visualiser la dynamique concurrentielle d'aujourd'hui
 - Anticiper la collaboration intergénérationnelle
2. Visualiser les nouveaux modèles de management et s'approprier les caractéristiques de l'intelligence collective
 - Saisir les limites des pratiques managériales traditionnelles
 - Survoler des nouveaux modèles : le système Dual et l'approche Agile
 - S'approprier les finalités, le champ d'application et les principes fondamentaux du management collaboratif

Inspire Coach Institute - 9, rue des Alliés 68400 RIEDISHEIM / www.inspire-coach-institute.com

contact@inspire-coach.com Christophe & Léo : 06.58.70.04.93 / 07.66.13.01.26

SIRET : 84033386800015 - APE : 8559A - SAS capital social 3000 € - n° TVA : FR37840333868

Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le n° 44680330468 auprès du préfet région Grand-Est

CONTENU (Suite)

Jour 2 : Incarner la posture de manager collaboratif, instaurer un environnement adapté, faciliter l'émergence collective

1. Incarner la posture de manager collaboratif
 - Saisir les caractéristiques de la posture de manager collaboratif
 - Faire participer les acteurs et lever les points de congruence du groupe
2. Instaurer un environnement adapté au management collaboratif
 - Accompagner à définir le cadre, la direction, le sens et les valeurs communes
 - Identifier et encourager les comportements collaboratifs

Jour 3 : Faciliter l'émergence collective et instaurer une culture collaborative

1. Faciliter l'émergence collective par l'approche « imaginière »
 - Générer des idées nouvelles grâce à des qualités de « Rêveur »
 - Structurer ces idées grâce aux qualités du « Réaliste »
 - Anticiper les obstacles grâce à la posture de « Critique »
2. Instaurer une culture collaborative pour créer une synergie implicative
 - Élaborer une phase de mise en œuvre pérenne et mesurable
 - Proposer des outils de suivi et d'espace collaboratif
 - Internaliser les compétences en management collaboratif

PÉDAGOGIE

OUTILS ET MOYENS

Méthodes pédagogiques

Présentation sur slides

Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de réflexions collectives

Approche participative favorisant l'expression et l'implication de tous

Études de cas et mises en situation adaptées aux réalités du terrain

Moyens humains

Formateur Inspire Coach Institute ou partenaire référencé.

MÉTHODE D'ÉVALUATION

Auto-évaluation en fin de session pour l'obtention d'une attestation de formation.

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

